

Selskapsavtale for
Valdres brann- og redningstjeneste IKS
Foretaksnummer: 920 213 820

Vedtatt i representantskapet: 28.04.2023

Vedtatt i kommunestyrene slik:

- Etnedal kommune, sak 79/23 - dato 22.06.2023
- Vestre Slidre kommune, sak 050/23 - dato 22.06.2023
- Vang kommune, sak 061/23 – dato 21.09.2023
- Sør-Aurdal kommune, sak 033/23 - dato 15.06.2023
- Øystre Slidre kommune, sak 33/23 - dato 22.06.2023

§ 1 SELSKAPETS NAVN

Selskapets navn er Valdres brann – og redningstjeneste IKS

§ 2 SELSKAPSFORM/EIERANDEL

Selskapet er et interkommunalt selskap og er opprettet med hjemmel i lov om interkommunale selskaper av 29. januar 1999. Selskapet eies av kommunene Vang, Vestre Slidre, Nord-Aurdal, Øystre Slidre, Sør-Aurdal og Etnedal.

Deltakerkommunenes eierandel i selskapet er fastsatt til

Vang kommune	15%
Vestre Slidre kommune	20%
Øystre Slidre kommune	25%
Sør-Aurdal kommune	25%
Etnedal kommune	15%

Kostnader til drift og investeringer fordeles etter eierandel i selskapet.

Selskapet skal overta og eie alle bygninger og faste innretninger fra eierkommunene som tilligger området Brann etter takstverdi på etableringstidspunktet. Finansiering av overtakelsen er Valdres brann- og redningstjeneste IKS sitt ansvar.

Selskapets innbetalte kapital er kr 666.000,- fordelt etter eierandel og innbetalt i 2017. Det skal ellers ikke gjøres innskudd i virksomheten ut over betaling for tjenester i henhold til det som er avtalt mellom kommunene.

Selskapet er eget rettssubjekt og skal registreres i Foretaksregisteret.

§ 3 FORRETNINGSKONTOR

Selskapet har forretningskontor i Skrautvålvegen 77, 2900 Fagernes.

§ 4 FORMÅL

Selskapets formål er at Valdreskommunene skal ha en felles brann-, rednings- og feietjeneste, dette for å ivareta kommunenes oppgaver etter brannvernlovens § 9.

Selskapet skal ha ansvar for, og myndighet til, å ivareta kommunene sine plikter etter brannvernloven med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.

Selskapet skal legge vekt på kvalitet gjennom allsidig og høg faglig kompetanse for de utfordringer selskapet står foran til en hver tid.

Representantskapet kan vedta å legge annet arbeid til selskapet så langt dette ikke svekker selskapet sin evne til å gjennomføre oppgavene etter brannvernlovens § 11. På samme vilkår kan selskapet ta på seg andre oppgaver innenfor fagområdet ut over det som er lovpålagt.

§ 5 REPRESENTANTSKAP – VALG, FUNKSJONSTID OG FORRETNINGSORDEN

Alle eierkommunene skal være representert i representantskapet med en representant hver. Det enkelte kommunestyre velger selv sine representanter med personlige vararepresentanter.

- a. Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for 4 år, og følger den kommunale valgperioden.
- b. Representantskapet velger selv leder og nestleder.
- c. Daglig leder og styreleder har plikt til å være tilstede i representantskapets møter og har rett til å uttale seg.
- d. Innkalling til representantskapsmøtene følger § 8 i lov om interkommunale selskaper.
- e. Representantskapets saksbehandling følger lovens § 9 med følgende unntak:

- Representantskapet er vedtaksført når 2/3 (4) av eierkommunene er representert.
 - En gyldig beslutning i representantskapet må ha 2/3 flertall av de tilstedeværende.
- f. Det føres protokoll fra representantskapets møter som oversendes eierne.
- g. Offentlighetslova gjeld for virksomheten.

§ 6 REPRESENTANTSKAPETS MYNDIGHET

- a) Representantskapet er selskapets øverste myndighet
- b) Representantskapet behandler og fastsetter regnskap, vedtar budsjett og økonomiplan, jrf. – selskapsavtalen §§ 10 og 11.
- c) Som del av økonomiplan og årsbudsjett vedtar representantskapet bemanningsplan, herunder opprettelse av nye stillinger.
- d) Representantskapet velger selskapets styre, styreleder og nestleder, etter innstilling fra valgkomiteen. Valgkomiteen er representantskapets leder og nestleder, samt en representant for Rådmennene i Valdres, som også er valgkomiteens sekretær.
- e) Annet som følger av lov om interkommunale selskaper.
- f) Representantskapet skal utarbeide retningslinjer for valgkomitee.
- g) Representantskapet skal velge revisor.

§ 7 STYRET – VALG, FUNKSJONSTID OG FORRETNINGSORDEN

Valg av styret følger lovens § 10 etter følgende retningslinjer

- a) Representantskapet velger et styre på 5 medlemmer med personlige varamedlemmer herunder leder og nestleder. Medlem av representantskapet eller daglig leder kan ikke velges som styremedlem. Styrets leder og nestleder skal være kommunedirektører. Ved valg av de øvrige skal hensynet til kompetanse til å utøve sin funksjon, jrf KS sine anbefalinger nr 8-12.
- b) Styremedlemmer velges for 2 år, der styremedlemmer velges med halvparten av medlemmene hver gang for å sikre kontinuitet. Styreleder og nestleder velges av representantskapet for ett år av gangen, etter forslag fra valgkomiteen
- c) De ansatte representasjon i styret framgår av lovens § 10 med tilhørende forskrift fastsatt 20.06.2014.
- d) Innkalling til styremøter og saksbehandling i styret følger lovens § 11.

- e) Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er tilstede, medregnet enten leder eller nestleder. Vedtak i styret treffes som flertallsvedtak, ved stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende.
- f) Daglig leder har møte-, tale og forslagsrett i styret.
- g) Det føres protokoll fra styrets møter. Denne skal underskrives av alle tilstedeværende styremedlemmer.

§ 8 STYRETS OPPGAVER

- a) Styret skal påse at selskapet drives i tråd med selskapets formål, selskapsavtalen og innenfor vedtatte budsjetter.
- b) Styret har ansvar for at representantskapets vedtak og retningslinjer gjennomføres og følges, og at selskapet er organisert på en slik måte at virksomheten drives mest mulig kostnadseffektivt.
- c) Styret skal sørge for at regnskapsføring og formuesforvaltning er undergitt betryggende kontroll.
- d) Styret ansetter daglig leder.
- e) Styret fastsetter daglig leders lønn.
- f) Styret føres tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten.
- g) Styret skal gjøre vedtak om delegering til daglig leder.
- h) Det skal etableres et tilsettings- og forhandlingsutvalg på 3 personer, bestående av personalrådgiver, daglig leder og ansattrepresentant. Utvalget foretar tilsetting i ledige stillinger og gjennomfører lønnsforhandlinger innenfor rammen av KS sine retningslinjer.

§ 9 SELSKAPETS DAGLIGE LEDELElse

Selskapet skal ha en daglig leder, som tilsettes av styret.

- a) Vedkommende forestår den daglige ledelse av selskapets drift, og har ansvar for de pålegg og retningslinjer som gis av styret følges opp.
- b) Daglig leder er sekretær for styret og representantskapet, og har ansvar for at de saker som legges fram til behandling er forsvarlig utredet.
- c) Daglig leder rapporterer til styret.
- d) Saker av uvanlig art eller av stor betydning for selskapet inngår ikke i den daglige ledelse, jrf. Lovens § 14, 3. ledd.
- e) Daglig leder forestår den daglige personalforvaltning etter styrets nærmere retningslinjer. Avtale om personalforvaltning skal gjøres og utøves av en av eierkommunene etter vedtak i styret.

- f) Daglig leder anviser selskapets utgifter og kan delegere sin myndighet til andre ansatte.
- g) Utbetalinger til daglig leder personlig eller i saker hvor det kan foreligge inhabilitet anvises av styrets leder.
- h) Daglig leder skal påse at virksomheten drives innenfor offentlighetslova.

§ 10 ØKONOMIPLAN – BUDSJETT

Representantskapet skal en gang i året behandle og vedta økonomiplan, jrf. Lovens § 20. Forslaget skal sendes til eierkommunene seinest 1. oktober hvert år, og behandles i eierkommunenes kommunestyre innen 15. november.

Selskapets årsbudsjett vedtas av representantskapet i tråd med § 2, jrf § 5 i «forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsbudsjett for interkommunale selskaper» fastsatt 17/12-99.

Selskapet kan i medhold av lovens § 22 ta opp lån til kapitalformål eller likviditetsformål, lånerammen vedtas av kommunestyrene.

Lånerammen fra 1. januar 2023 fastsettes til kr. 150.000.000.

§ 11 ÅRSREGNSKAP – ÅRSBERETNING

Regnskapet skal avlegges i henhold til lovens § 27 og § 5 i forskrift om budsjett, regnskap og årsberetning for Interkommunale selskaper av 17/12-99.

Regnskapet skal følge de til enhver gjeldende kommunale regnskapsprinsipper.

§ 12 UTTREDEN/OPPLØSNING AV SELSKAPET

Dersom en enkelt av eierkommunene velger å gå ut av selskapet, må vedtak om dette fattes av kommunestyret selv og fremlegges for selskapet før kommende års budsjett er vedtatt av representantskapet. Uttreden vil kunne skje etter 2 år regnet fra det kommende budsjettår. Ved uttreden vil kommunen ha rettigheter og forpliktelser tilsvarende den forholdsmessige eierandelen i selskapet på tidspunktet for uttreden.

Krav om oppløsning av selskapet må skje overfor representantskapet. Hvis minst 3 av eierkommunene krever det, kan dette gjennomføres innen et tidsrom av 3 år etter at krav er fremsatt. Saken behandles deretter i de enkelte eierkommuner.

Ved oppløsning fordeler eierkommunene eiendeler, og er forholdsmessig ansvarlig for andel av selskapets forpliktelser i samsvar med eierandelen, jrf. Avtalens § 2.

Ved eventuell kommunesammenslåing kan bestemmelsene ovenfor fravikes gjennom forhandlinger mellom eierkommunene.

§ 13 GODGJØRELSE TIL REPRESENTANTER I STYRENDE ORGANER

Representantskapet fastsetter godtgjørelse til medlemmer av styret, herunder styreleder. Godtgjørelse til representantskapets medlemmer dekkes av selskapet.

§ 14 SELSKAPETS PREPRESENTASJON

Styrets leder representerer selskapet utad og tegner dets firma.

Daglig leder representerer selskapet utad innenfor sitt myndighetsområde.

§ 15 ENDRINGER I SELSKAPSAVTALEN

Endringer i selskapsavtalen krever tilslutning av eierne gjennom beslutning i de respektive kommunestyre jrf. IKS lovens § 4.

§ 16 ANDRE BESTEMMELSER

- a. Selskapet er medlem av KS-bedrift. Avlønning av ansatte følger den kommunale tariffavtale – herunder medlemskap i avtalebestemte pensjonsordninger.
- b. Såfremt selskapsavtalen ikke bestemmer annerledes, skal de normalordninger som angitt i Lov om interkommunale selskaper av 29/12-99 m/tilhørende forskrifter legges til grunn.
- c. Når det i selskapsavtalen vises til «loven» mener her « lov om interkommunale selskaper»

